

ひびき



2023年4月撮影



2024年4月撮影

25周年記念樹（桜）

昨年よりも幹が太くなり蕾もたくさん芽吹き待望の花も咲きました



令和六年度（新年度）のご挨拶



新館の桜より
今年は桜の見頃が
あったという間でしたね

響会広報誌

第81号

令和6年4月
(年4回 発行)

施設長 杉原 憲彦

日頃から当法人に多大なるご理解とご協力を賜り、心から感謝申し上げます。

昨年度は新型コロナウイルスが季節性インフルエンザと同等の五類に移行され、少しずつではありますが、面会の緩和や法人行事等の再開をいたしました。今年度は少しでも早く、通常の生活に戻れるよう、引き続き感染対策を心掛けて努力して参ります。

さて、令和六年度の第一目標は、利用者様の生活環境の向上を目指して、本館・新館の内装工事を行い、本館では建具等の更新も予定しています。工事中は業者の出入りや、工事に伴う電動工具の使用による騒音が予想されます。利用者様への配慮と安全作業に留意して作業を進めてまいりますので、何事ご理解・ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

また、令和六年度は第九期介護保険事業計画のスタートとなります。響会全職員の処遇改善に努め、生産性の向上を図るための委員会の設置、高齢者虐待防止の推進、認知症対応力の向上を図る等、適切に対応して参ります。そして令和七年度から三年間の経営計画となる第七次中期経営計画を策定する予定です。

響会は開設以来、法人の理念である【安心】と【暖かさ】の実現を胸に、「社会貢献」ができる法人を目指し、響会とご縁のあった方々と、お互いが「安心と暖かさ」を感じる事が出来るように事業展開して参ります。

今後とも皆様方のご指導とご協力のもと、よろしくお願い申し上げます。

令和六年 四月



ひびきかい

響会からのお知らせ

辞令交付

春は出会いの季節です。
今年も響会に新しい風
が吹いています。



正職員永年勤続表彰

今回の対象者は満5年勤続が15名、
満10年勤続が5名、計20名です。
代表者2名が表彰式に参加しています。



工事のお知らせ

令和6年4月15日～
7月末まで本新館の
壁・床を中心とした
内装工事を行います。
工事中はご迷惑をお
かけいたしますが、
ご協力のほど
よろしくお願い
いたします。



ベルマーク

地域の小学校の活動に
協力しています。



(玄関ホールに回収BOX設置)

大田区介護サービス功労者表彰

令和6年1月24日(日)に大田区より介護サービス従事者の
功労をたたえる表彰が行われ、響会からは勤続25年に該
当する2名の職員が表彰を受けています。



第23回 ひびきほっとサロンin六郷

令和6年3月17日(日)に、六郷地区で初めて開催しました。
地域のお一人で暮らされている高齢者16名の方が参加され
ています。

お楽しみ会と称してポッチャを行いました。初めて行われ
る方がほとんどでしたが、進行していくに連れ慣れてこら
れ、多くの「楽しかった」との感想をいただきました。

お帰りの際に「また六郷地
区でやってね」と、声をか
けてくださる方がいて嬉し
い限りです。

次回は、令和6年5月に好日
苑でポッチャ大会を予定し
ています。令和6年度もよ
ろしくお願いいたします。



職員宿舍

この度、好日苑近くに
借り上げ職員宿舍を
置くこととなりました。



日当たり良好！
好日苑まで徒歩1分！！

穏やかな看取り介護

【 Peaceful Care 】 (好日苑造語)

- ・看取り期における本人の意思を尊重したケアの充実
- ・顧みる看取り介護 (グリーンケア) の考えと共有

次世代介護の実践

【 Next Generation Care Team 】

- ・ノーリフティングケアのスタンダード化
- ・ポジショニング・シーティングの整えによる適切な姿勢保持
- ・DX事業促進 (次世代介護機器等の適正活用と評価)

認知症ケア

【DementiaCare】

- ・認知症ケアの実戦と評価
- ・認知症実践者及び認知症実践リーダー研修受講者の輩出

スマート化「生産性向上の取組」

【5S(整理・整頓・清潔・清掃・躰)の実行と3M(無理・無駄・ムラ)の現状把握】

職員育成システム
【6つの風船】

(春の散歩)
特別養護老人ホーム
好日苑

令和6年度
事業計画(抜粋)

N-1グランプリ開催 2024. 3

N-1グランプリって???

N-1のNはにんちしょう
(NINCHISYOU) のN

好日苑認知症検討会での取り組みを、各フロアー毎で各主任が中心となって取り組んでいる認知症ケアを発表する場のことです。公平な審査の結果、見事グランプリに輝いたフロアーは、東京都社会福祉協議会によるアクティブ福祉(高齢者福祉研究大会)に参加する権利が与えられるんですって!



参加職員より

- 発表はとても緊張しましたが、グランプリを取れて嬉しいです!
- 前回悔し涙を流したので、今回優勝を狙っていましたが、今回も優勝を逃してしまい残念。

車椅子レンタルパック導入しました

令和6年1月1日より、株式会社カラーズにご協力いただき車椅子45台のリースを開始しました。常に清潔な状態で入居者様に適した車椅子を使用していただき、入居者様のQOLの向上・維持及び褥瘡や誤嚥性肺炎の予防に繋がっていきたいです!



カラーズさんと一緒に車椅子調整中

理学療法士の佐々木です。いつも清潔で座りやすい車椅子を目指します。

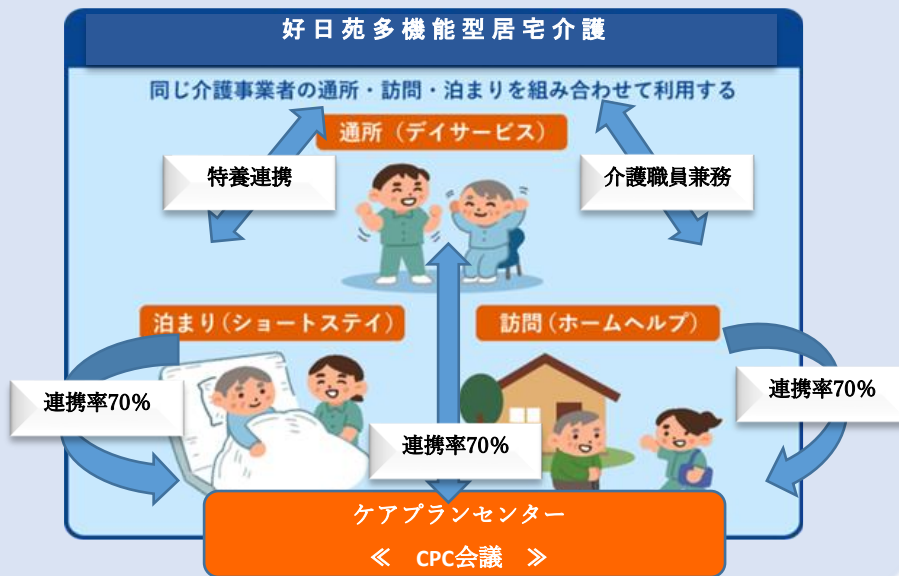


先日車椅子について読売新聞とシルバー新報から取材を受けました。

在宅部門 事業計画(抜粋)

【令和6年度スタートにあたって】

在宅部門と特養部門が連携し、好日苑多機能型居宅介護(造語)を以下の通り体現していきます



第6次中期経営計画を踏まえた令和6年度事業計画重点施策

好日苑デイサービスセンター

利用者	①ショートステイ送迎範囲に連動したエリア拡大(※田園調布・山王エリア) ②機能訓練加算算定維持、口腔機能向上加算新規取得 ③介護支援ソフト(ほのぼの)の有効活用(電子記録の共有・生産性向上)
職員	①多機能型職員増員と短時間介護職員配置 ②ユニマチュード基本技術・研修受講 ③認知症ケア関連加算維持・新規算定
経営	①居宅連携率 年/70%※ 稼働90.0%(SS連携含む)、週間登録率100%(週228名)

好日苑ケアプランセンター

利用者	①好日苑多機能型居宅介護としてCPC会議の充実 ②医療機関との連携(積極的なプランの受入れ)
職員	①エリア内事業者連絡会等での講師・ファシリテーター派遣 ②特定事業所加算Ⅰ算定(介護支援専門員5名体制) ③好日苑多機能型居宅介護のプラットフォーム実践のための先手のアセスメントと舵取り
経営	①居宅連携率 70%/年 ※デイサービス・ヘルプサービス・ショートステイ ②介護支援専門員1名40件/月・月間CP請求数160件(介護支援専門員5名体制の場合200件) ③介護予防支援(予防プラン)「直接契約」移行検討(※市町村へ指定申請必須)

好日苑ヘルパーステーション

利用者	①介護支援ソフト(ほのぼの)の有効活用(電子記録等の共有・業務効率化) ②常派遣(ターミナルケア等)を含めた柔軟な訪問調整(効率・切れ目のない訪問)
職員	①土・日曜勤務形態の継続と検討 ②認知症介護実践者・リーダー受講・有資格者1名配置
経営	①居宅連携率 年/60%※ 提責2名130時間+兼務1名45時間+非常勤1名80時間+登録120時間 ※目標派遣時間(実績)300時間/月、登録率100% ②定期巡回サービス(一部業務委託)との連携 ③新規加算算定(認知症専門ケア加算)

令和6年度 研修計画

開催月	研修項目
4月	法令順守と職業倫理
5月	身体拘束とプライバシー保護
6月	食中毒・熱中症研修
7月	チームマネジメント
8月	アクティビティ研修
9月	緊急時対応研修
10月	介護技術研修
11月	感染症研修
12月	リスクマネジメント(送迎・介護事故)
1月	認知症ケア研修
2月	介護記録・通所介護計画書作成研修
3月	令和7年度事業計画

運転手紹介



坂本豊春です。
サッカーと
ハンバーグが
好きです！

村井延行です。
趣味はウクレレ
やギターを弾く
ことです！

よろしくお願いします



(春の制作より)

好日苑 デイサービスセンター

SDGsへの取り組み

「節水」
「産業と技術革新の基盤」
「温室効果ガスの削減」
「コピー用紙の削減」

令和5年度ボランティア表彰式

令和5年度にご活躍
いただいたボラン
ティアの方々に感
謝の気持ちを込め
て感謝状を贈呈し
ています



令和6年度 研修計画

開催月	研修項目
4月	法令順守と職業倫理 訪問介護員研修の説明
5月	権利擁護・プライバシー保護と接遇
6月	食中毒・熱中症研修
7月	リスクマネジメント(サービス)
8月	腰痛予防研修
9月	緊急時対応研修

開催月	研修項目
10月	介護技術研修
11月	感染症研修
12月	リスクマネジメント(訪問事故)
1月	認知症ケア研修
2月	介護記録・訪問介護計画書作成研修
3月	令和7年度事業計画 ヘルパーマニュアル確認



この度、2月1日よりデイサービスからヘルパーステーションに異動となりました小島美恵と申します。
デイサービスでの経験を活かしご利用者様1人1人に寄り添ったケアの提供ができるように精進していきます。よろしくお願ひいたします。

2024年度もよろしくお願いします



好日苑 ヘルパーステーション

SDGsへの取り組み

「節水」
「コピー用紙の削減」

令和6年度 研修計画

開催月	研修項目
4月	法令順守と職業倫理
5月	身体拘束とプライバシー保護
6月	食中毒・熱中症研修
7月	事例検討
8月	保健医療福祉の基礎知識
9月	緊急時対応研修

開催月	研修項目
10月	リスクマネジメント(サービス)
11月	感染症研修
12月	事例検討
1月	認知症ケア研修
2月	支援記録・ケアプラン作成
3月	令和7年度事業計画 居宅マニュアル確認



今年度もよろしくお願いします

好日苑 ケアプランセンター

SDGsへの取り組み 「つかう責任(マイボトル持参)」 「コピー用紙の削減」

支援センター

- ・六郷 ・西六郷 ・上池台
- ・嶺町 / シニアステーション東嶺町
- ・馬込 / シニアステーション馬込
- ・南馬込 / シニアステーション南馬込



六郷地区といえば
とんび風

認知症サポーター養成講座

認知症について理解し、偏見を持たず
温かい目で見守る人を増やすことで、
認知症になっても安心して暮せるまち
をつくることを目指しています。



令和5年度 一般区民向け4回
企業向け1回開催

高畑児童館高齢者体験会

民生委員、地域のボランティア、かたく
り城南福祉センターと協働し開催。
主に小学校1・2年生70名を対象に、
高齢者疑似体験セットを装着しての高齢
者体験や車椅子を押したり、車椅子に
乗って押してもらったりといった
体験会を行いました



六郷学び舎

令和5年度は

「包括を知ってもらう～若いうち
から備える！歳をとっても諦めない！～」を年間テーマとし、
年6回開催しました。



- 5月 眼科医による白内障・老眼のセルフチェック
- 7月 ご自宅で最期を迎える心構え（人生会議を実施）
- 9月 仕事と介護の両立
- 11月 自宅でいつまでも過ごすための備え
- 1月 セルフマッサージで心と体の疲労回復
- 3月 老いは口元から？健口生活で健康長寿！

※令和6年度は「出張！学び舎」を
予定しています。お楽しみに！！

知ろう、防ごう認知症！



令和5年11月6日に六郷図書館で看護師の職員が「知ろう、防ごう認知症！」と題して、認知症の種類や薬、予防方法などの講話を行いました。
地域包括の紹介や理学療法士による体操も実施。地域住民17名に参加いただき盛況でした。
今後も六郷図書館と連携し地域の皆さんに有益な情報をお届けしたいと思います！

地域包括支援センター六郷/地域包括支援センター西六郷

志茂田小学校・高畑小学校 高齢者に関する授業・体験会

民生委員、地域のボランティア、東京蒲田医療センター、かたくり城南福祉センターと協働し開催。

小学校4年生を対象に、高齢者の身体の特徴や高齢者の困りごと・「ふつう」とはどんなことかについての授業と高齢者疑似体験セットや車椅子を使っ



六郷小学校 福祉体験授業



大田区社会福祉協議会、障害者総合サポートセンター、かたくり福祉用具、トーカイ品川営業所と協働し、六郷小学校4年生に白杖体験、高齢者疑似体験、車椅子体験の福祉体験授業を行いました。

まちかど相談会

令和5年11月28日に六郷地域力推進センター2階の多目的室にて、まちかど相談室を開催しました。まちかど相談室とは、どこに相談して良いか分からない困りごとに対して、様々な相談機関が一同に集まり、お話をうかがうものです。当日は幅広い年代から、6件の相談がありました。



大田 地域共生社会 六郷地区

小学生向け認知症講座

小学校4～6年生を対象に、認知症介護指導者と蒲田地域の認知症地域支援推進員が協働し開催。認知症についての授業や当事者のお話、認知症の方にどんなことが出来るか・したいかなどを話合いました。



興味がなかった福祉業界

特別養護老人ホーム好日苑 中森 正人

(2022年10月 非常勤入職)

※現在常勤職員



福祉の道に進んだきっかけ

若い時は福祉に全く目もくれずにいましたが、自分が年を重ねてきて、自分の身内や周りの年配の方を大切にしたいという気持ちが出てきました。私の祖父母が5年ぐらい前に亡くなったのですが、祖父母への後悔の念もあり、このような気持ちが生じたのだと思います。

好日苑へ・・・好日苑を選んだ理由

就職活動は、紹介会社を通して好日苑を知り面接となりました。前職は異業種だったため、福祉業界のことはよくわかりませんでした。面接をして下さった方々の雰囲気がとても良く、また、私自身の就職活動上での条件は大田区内であることと、自宅から近いということも相成り、『ここで働きたい』と思いました。

採用していただき

始めは非常勤職員として働き始めました。老人ホームは利用者様とたくさん触れ合える所と思っていたのですが、とにかく覚えることが多くて毎日が仕事に追われ、触れ合うどころではありませんでした。今は仕事に慣れ利用者様と触れ合う機会も持てるようになりました。

何もかもが初めての経験ですが、特に排泄ケアは???ばかりでした。パットやリハビリパンツなど物品も多いですし、どうすればうまく着けられるのかもわからなかったので、家に物品を持ち帰って実際に体験し、使用感を確かめ練習もしました。

私は無資格、未経験で採用していただいたので、就業促進(働きながら学校へ行き、介護士とし必要な勉強をする)という制度のお話をいただき、介護職員初任者研修を受講させていただきました。また、昨年には好日苑内で受講できる実務者講習を受講しました。約4か月間に渡った実務者講習は、初任者研修とは比べものにならないぐらい、内容も専門的で大変でした。勉強だけでなく、日々の業務でも専門的なことが飛び交う介護現場は、またまた?ばかりです。

特に専門用語には苦勞します。今まで生活してきた中で聞いたこともない言葉ばかりですから。でも、わからないことはすぐに先輩方に聞くようにしていますし、初任者や実務者での教科書を見たりしています。教科書の出番は本当にたまにですが(笑)、見返すと「なるほど～」と、とても勉強になります。今まで勉強は得意ではありませんでしたが、初任者研修や実務者講習を経験し、勉強って楽しいと思いましたし、介護はとても深い仕事だとも思いました。まだまだこれからも勉強は続きます。楽しみながら日々勉強していき、いずれは介護福祉士の国家試験にチャレンジしたいですね。

4月からは職員寮へ引っ越しします。寮は好日苑に近いので通勤に時間がかからなくなります。部屋はとてもキレイで、何より家賃が安くありがたい！魅力的な物件に気持ちも新たに精進していきます。

母との関係性

私が介護士になり、看護師だった母がとても応援してくれています。自分ではわかりませんが、母曰く、私は介護士は向いていると思うと。業種は違いますが、シフト勤務だったり人と接していく仕事だったり、共通点もあるので、当時の母の大変さが今になってわかるようになりました。共通点があるからこそ、私も愚痴をこぼしやすく、昔の自分からは想像もつかないぐらい今はよく話しをしています。今では母は良き理解者です。介護士になったことで、母との関係も深くなり、親孝行ということを意識するようにもなりました。

どんな支援者になりたいですか？

入職してから覚えるということに一生懸命でしたが、次は覚えたことを手際よく出来るようになり、利用者様に快適と思っていただけるよう、介護士として質にも拘っていきたいです。

表紙のことば

昨年の記念樹の成長を感じています。今年響会は26となります。記念樹とともにこれからも成長し続けたいです。

ホームページも是非ご覧ください



心の小箱 をご活用下さい

(玄関ホール)
ご意見・ご要望・お気づきの点などお気軽にお寄せ下さい

